



**CITTA' DI BARLETTA**

*Medaglia d'Oro al Valore Militare e al Merito Civile  
Città della Disfida*

**AREA IV - ORGANIZZAZIONE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Proposta n. 2071

del 27/10/2025

**Determina n. 1876**

**del 27/10/2025**

**OGGETTO: PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO, MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 (UNO) COLLABORATORE PROFESSIONALE, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI. INDIZIONE PROCEDURA E APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO.**

Il Dirigente del Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane, dott. Michelangelo Nigro, giusto incarico ricevuto con decreto sindacale n. 54282 del 12 luglio 2024;

**Richiamati i seguenti atti di programmazione:**

- la Deliberazione di Consiglio comunale n. 10 del 20 febbraio 2023, con la quale sono state approvate le Linee Programmatiche di Mandato amministrativo 2022-2027;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.109 del 23 aprile 2024 di Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 del Comune di Barletta e relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta comunale n.311 del 08 novembre 2024 di Aggiornamento sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 del Comune di Barletta;
- la Deliberazione di Giunta comunale n.311 del 08 novembre 2024 di Aggiornamento sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 del Comune di Barletta;
- Delibera n.107 del 27 dicembre 2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- la Deliberazione di Consiglio comunale n.12 del 27 febbraio 2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP 2025-2027;
- la Deliberazione di Consiglio comunale n.15 del 27 febbraio 2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.87 del 15 aprile 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 del Comune di Barletta e relativi allegati;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n.31 del 13 maggio 2025 di approvazione del Rendiconto dell'esercizio 2024;
- la Deliberazione di Consiglio comunale n.69 del 22 settembre 2025 di approvazione del Bilancio consolidato per l'esercizio finanziario 2024;

**Considerato che** con Deliberazione n.87 del 15.04.2025, la Giunta comunale ha dato mandato al Dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo risorse umane, in ordine alle modalità di reclutamento del personale: *“In merito ai nuovi procedimenti per la copertura a tempo indeterminato dei posti relativi al personale di comparto previsti dal piano 2025-2027 (All. 3.3\_1 e 3.3\_2), dovrà*

*essere utilizzata la seguente strategia di reclutamento, che contempla le relative modalità da attivare in ordine di priorità: 1. procedura di mobilità ex art.34 bis, comma 4, del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. su tutti i posti previsti nel piano 2025/2027; 2. c.d. mobilità volontaria ex art. 30 del Dlgs 165/2001, come modificato dal D. L. n.80/2021 (con validità della graduatoria per il numero dei posti oggetto di reclutamento); 3. utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre pubbliche amministrazioni, in applicazione dell'art. 9 della Legge 16/01/2003, n. 3 e l'art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003 n. 350, secondo le modalità previste dall'art. 3 del Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvato con Deliberazione commissariale, assunta con i poteri di Giunta comunale, n.141/2022"; 4. concorso;*

**Dato atto che:**

- in attuazione degli indirizzi forniti dalla DGC. n.87 del 15 aprile 2025 con determinazione dirigenziale n.797 del 19.05.2025, è stata avviata la procedura di mobilità volontaria, ex art.30 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i., per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di diverse unità di personale con profili professionali diversi, tra cui:
  - n.3 (tre) Collaboratori professionali, Area degli Operatori esperti;
- con determinazione dirigenziale n.1626 del 25.09.2025, relativa alla suddetta procedura di mobilità volontaria, ex art.30 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. è stato dato atto, tra l'altro, che:
  - per quanto riguarda il reclutamento di n.3 (tre) Collaboratori professionali, Area degli Operatori esperti, sono stati coperti n.2 (due) posto rispetto ai n.3 (tre) posti programmati. Pertanto, rimane ancora da coprire n.1 (uno) posto con il medesimo profilo professionale;
- con determinazione dirigenziale n.1649 del 30.09.2025 è stata avviata la procedura di reclutamento *mediante scorrimento di graduatorie concorsuali di altri enti*, ai sensi dell'art. 3 lettera a) del nuovo Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvato con Deliberazione commissariale con i poteri della Giunta comunale n. 141 del 23/06/2022 e ai sensi dell'art. 9 della Legge 16/01/2003, n. 3 e l'art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003 n. 350;
- con determinazione dirigenziale n.1803 del 17.10.2025, relativa alla suddetta procedura di mobilità volontaria, ex art.30 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. è stato dato atto, tra l'altro, che:
  - *“con l'Avviso n.2, per il reclutamento di n.3 Collaboratori professionali, sarà colmato solo n.1 posto, rispetto ai n.3 posti programmati e che per questo ulteriore posto rimasto scoperto, sarà avviata un'altra procedura selettiva”;*
- come stabilito dall'art.13, del CCNL Funzioni Locali 2022: *“5. Omissis... le procedure concorsuali di accesso alle aree o posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle riservate al personale già in servizio presso l'amministrazione, già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale. Il personale utilmente collocato nelle graduatorie delle stesse procedure viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui al comma 2, secondo la Tabella B di Trasposizione”*. Pertanto, in applicazione di quanto previsto dal suddetto CCNL Funzioni locali, dal 1° aprile 2023 le unità da assumere, collocate nelle graduatorie delle procedure concorsuali saranno inquadrare nel nuovo sistema di classificazione, applicando la

disciplina di cui al comma 2, secondo la Tabella B di Trasposizione, con la retribuzione tabellare di € 19.034,51 dell'Area Operatori esperti, riportata nella Tabella G;

**Considerato che:**

- dalla verifica del rispetto delle condizioni sancite ai punti a) e b) dell'art.2 del Regolamento comunale per l'utilizzo di graduatorie di altri enti pubblici, approvato con Deliberazione commissariale, assunta con i poteri di Giunta comunale, n.141/2022, risulta che non sono presenti graduatorie valide nel Comune di Barletta per le categorie e professionalità necessarie sopra riportate, anche secondo un criterio di equivalenza;
- sussistono, invece, tutte le condizioni previste dall'art. 2 del citato Regolamento per attivare la procedura di utilizzo delle graduatorie di altre amministrazioni per la copertura dei suddetti posti;
- l'art.3 del Regolamento disciplina la procedura di pubblicità, acquisizione delle disponibilità e criteri per l'individuazione delle amministrazioni con cui convenzionarsi per l'utilizzo delle graduatorie concorsuali;

**Ritenuto** necessario, pertanto, in attuazione di quanto previsto dalla Deliberazione di Giunta comunale n.87 del 15.04.2025, in ordine alle modalità di reclutamento del personale, di avviare - per l'ulteriore posto rimasto scoperto all'esito della suddetta procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 D. Lgs 165/2001, D.D. n. 1803/2025 - la procedura di reclutamento mediante scorrimento di graduatorie concorsuali di altri enti, ai sensi dell'art. 3 lettera a) del nuovo Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvato con Deliberazione commissariale con i poteri della Giunta comunale n. 141 del 23/06/2022 e ai sensi dell'art. 9 della Legge 16/01/2003, n. 3 e l'art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003 n. 350), come di seguito specificato:

➤ **n.1 (uno) Collaboratore professionale**, Area degli Operatori esperti - CCNL Funzioni Locali;

**Visti:**

- il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l'articolo 1 commi 361 e 362 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, legge di bilancio 2019, relativamente alla validità delle graduatorie dei concorsi di accesso al pubblico impiego;
- il Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici per assunzioni a tempo determinato e indeterminato del Comune di Barletta, approvato con delibera commissariale n. 141 del 23.6.2022;

*Tutto ciò premesso, sul presente atto si esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 - bis, comma 1 del D. Lgs. n. 267/00 e ss.mm.ii.*

**DETERMINA**

la premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. **di prendere atto** della Deliberazione di Giunta comunale n.87 del 15.04.2025, con la quale è stato dato il seguente indirizzo al Dirigente del Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane: *“In merito ai nuovi procedimenti per la copertura a tempo indeterminato dei posti relativi al personale di comparto previsti dal piano 2025-2027 (All. 3.3\_1 e 3.3\_2), dovrà essere utilizzata la seguente strategia di reclutamento, che contempla le relative modalità da attivare in ordine di priorità: 1. procedura di mobilità ex art.34 bis, comma 4, del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. su tutti i posti previsti nel piano 2025/2027; 2. c.d. mobilità volontaria ex art. 30 del Dlgs 165/2001, come modificato dal D. L. n.80/2021 (con validità della graduatoria per il numero dei posti oggetto di reclutamento); 3. utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre pubbliche amministrazioni, in applicazione dell’art. 9 della Legge 16/01/2003, n. 3 e l’art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003 n. 350, secondo le modalità previste dall’art. 3 del Regolamento per l’utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvato con Deliberazione commissariale, assunta con i poteri di Giunta comunale, n.141/2022; 4. Concorso”*;
2. **di avviare**, in attuazione della suddetta deliberazione, in ordine alle modalità di reclutamento del personale, per l’ulteriore posto rimasto scoperto all’esito della suddetta procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 D. Lgs 165/2001, D.D. n.1803 del 17.10.2025 - la procedura di reclutamento mediante scorrimento di graduatorie concorsuali di altri enti, ai sensi dell’art. 3 lettera a) del nuovo Regolamento per l’utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvato con Deliberazione commissariale con i poteri della Giunta comunale n. 141 del 23/06/2022 e ai sensi dell’art. 9 della Legge 16/01/2003, n. 3 e l’art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003 n. 350), come di seguito specificato:
3. **n.1 (uno) Collaboratore professionale**, Area degli Operatori esperti- CCNL Funzioni Locali;
4. **di approvare** lo schema di Avviso (allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale), come previsto dall’art. 3 lettera a) del Regolamento per l’utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici per assunzioni a tempo pieno e indeterminato:
  - Schema di Avviso per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di **n.1 (uno) Collaboratore professionale**, Area degli Operatori esperti - CCNL Funzioni Locali;
5. **di impegnare** le somme necessarie per il trattamento economico con successivo provvedimento;
6. **di dare atto** che, in conformità all’art. 7 del vigente Regolamento dell’Albo Pretorio Informatico, gli atti richiamati in premessa e non pubblicati sono visionabili presso l’ufficio del Responsabile del Procedimento, dott. Michelangelo Nigro, previa richiesta di accesso da effettuarsi nelle forme di legge, negli orari previsti di ricevimento dello stesso ufficio personale;
7. **di dare atto** che il sistema HYPERSIC, in uso nell’Ente per l’informatizzazione degli atti amministrativi, previa apposizione della firma digitale sul presente atto da parte del dirigente responsabile del servizio, invierà automaticamente la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per l’apposizione della sua firma digitale per il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa a norma dell’art. 153, comma 5 del d.lgs. n. 267/2000;
8. **di dare atto** che l’Avviso approvato con il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell’ente, nella Sezione Amministrazione Trasparente, Sotto-sezione Bandi di

concorso/Avvisi, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 nonché sul Portale del Reclutamento INPA;

9. **di dare atto** che il sistema HYPERSIC, in uso nell'ente per l'informatizzazione degli atti amministrativi, previa apposizione della firma digitale del dirigente responsabile del servizio finanziario, anche per la sua esecutività, invierà automaticamente la presente determinazione, per la sua pubblicazione, all'Albo Pretorio Informatico;
10. **di dare atto** che il presente provvedimento diventerà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile;
11. **di dare atto** che il responsabile della gestione della conservazione a norma degli atti amministrativi pubblicati all'albo pretorio informatico con il sistema HYPERSIC è la dott.ssa Rossella Messanelli, responsabile dell'Albo pretorio informatico.

Istruttore amministrativo  
d.ssa Daniela Malus

**Dirigente**  
dott. Michelangelo Nigro

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

NIGRO MICHELANGELO in data 27/10/2025



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2071**

Settore Proponente: **AREA IV - ORGANIZZAZIONE**

Ufficio Proponente: **4.1.2 - Gestione economica**

Oggetto: **PROCEDURA PER IL RECLUTAMENTO, MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 (UNO) COLLABORATORE PROFESSIONALE, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI. INDIZIONE PROCEDURA E APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO.**

Nr. adozione settore: **180**      Nr. adozione generale: **1876**

Data adozione: **27/10/2025**

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data **27/10/2025**

Il Dirigente del Settore Finanziario  
Nigro Michelangelo

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

NIGRO MICHELANGELO in data 27/10/2025



# CITTÀ DI BARLETTA

Medaglia d'oro al Valor Militare e al Merito Civile  
*Città della Disfida*

## Albo Pretorio Informatico

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE:**

DATA 27/10/2025

N° 1876

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la determinazione dirigenziale in epigrafe è stata affissa all'Albo Pretorio on line il giorno 27/10/2025 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni, sino al giorno 11/11/2025

Barletta, lì 27/10/2025

Il Responsabile dell'Albo Pretorio Informatico

Il Responsabile  
dell'Albo Pretorio Informatico  
dr.ssa Rossella Adriana Messanelli

